

133 НАСТАВНИЧЕСТВО

❖ ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Программа предназначена для руководителей и опытных специалистов различных структурных подразделений компании, в задачи которых входит передача опыта и обучение технологиям работы новых сотрудников.

❖ ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Дать участникам программы знания и сформировать устойчивые навыки влияния на компетентность подчиненных при проведении развивающих мероприятий в формате наставничества.

❖ КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Роль наставничества в процессе управления персоналом

Эффективный наставник

Оценка и анализ результата работы сотрудника

Процедуры наставничества

Обратная связь

Способы формирования конструктивной атмосферы в процессе общения

Способы влияния на эмоциональную и рациональную составляющие поведения сотрудников

Итоги программы



РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ПРОГРАММЫ:

- ✓ 120 Управление персоналом структурных подразделений
- ✓ 122 Управление персоналом сервисных подразделений
- ✓ 130 Индивидуальный подход в управлении персоналом