

132 ЛИДЕРСТВО В УПРАВЛЕНИИ

❖ ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Программа предназначена для руководителей различных структурных подразделений компании, в работе которых важно формирование лидерских позиций в коллективе и для которых лидерство является важным инструментом влияния на личный вклад сотрудников подразделения.

❖ ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Целью программы является приобретение участниками знаний и формирование навыков в вопросах эффективного использования лидерства в управлении сотрудниками подразделения.

❖ КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Основные задачи руководителя
Эффективный руководитель-лидер
Лидерство и регулярный менеджмент
Лидерство в управлении
Лидерство в индивидуальном управлении
Лидерство в управлении командой
Роль коммуникации в лидерстве
Способы влияния на эмоциональную и рациональную составляющую в поведении сотрудников в процессе общения
Способы формирования конструктивной атмосферы в процессе общения
Способы влияния на принятие сотрудником решений
Негативные позиции сотрудника в процессе общения
Способы эффективной работы в конфликтных ситуациях
Итоги программы



РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ПРОГРАММЫ:

- ✓ 120 Управление персоналом структурных подразделений
- ✓ 134 Мотивационные инструменты в руководстве
- ✓ 150 Личная эффективность руководителя