

112 СИСТЕМА РАЗВИТИЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПЕРСОНАЛА (PDP)

❖ ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Программа предназначена для менеджеров компании, ответственных за руководство персоналом подразделений и проектов с определенными, ограниченными во времени целями деятельности, достижения которых важны для выполнения ключевых задач стоящих перед компанией в целом.

❖ ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Целью программы является приобретение участниками знаний, необходимых для анализа деятельности и формирование индивидуальных планов в рамках процедуры развития результативности (PDP) производственного подразделения.

❖ КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Управление по целям производственного подразделения компании
Элементы системы управления по целям
Задача руководителя в процессе развития результативности подчиненного
Система оценки личного вклада
Формирование индивидуального плана развития результативности для каждого подчиненного
Подготовка к процедуре оценки результативности
Проведение оценки результата (one to one)
Документирование результатов оценки результата
Итоги программы



РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ПРОГРАММЫ:

- ✓ 130 Индивидуальный подход в управлении персоналом
- ✓ 133 Наставничество