

021 УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ И РАЗВИТИЕМ КОМПАНИИ

❖ ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Программа предназначена для топ менеджеров, которые сталкиваются с управлением изменениями, инициируют процессы изменений, управляют компанией или подразделением компании в условиях быстро меняющихся внешней среды и технологий работы.

❖ ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Определение потребности в развитии собственной организации, методы анализа и выявления причин сопротивления организационному развитию и неэффективности проводимых изменений. Возможность сформировать практический план по проведению изменений в организации. Получение практической отдачи от инвестиций в организационное развитие.

❖ КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Определение понятия "организационное развитие"
Модель управления организационным развитием
Стратегии проведения организационных изменений
Цели программы организационных изменений
Направление действий по достижению целей организационных изменений
Методы проведения запланированных стратегических изменений
Методики достижения поставленных целей в области организационных изменений
Организация проекта преобразований
Действия на различных этапах организационных изменений
Итоги программы □



РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ПРОГРАММЫ:

- ✓ 020 Стратегический менеджмент
- ✓ 022 Управление по целям
- ✓ 028 Антикризисное управление